

Institutionsaftale 2024 Ungdommens Uddannelses- vejledning

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2024

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----------|
| 1. Indledning | 3 |
| 2. Grundoplysninger | 3 |
| 2.1 Navn og kontakt | 3 |
| 2.2 Institutionstype og antal pladser | 3 |
| <i>UU er en institution under Børn og Skole og en del af den Kommunale Ungeindsats. Der er i alt ca. 6500 unge mellem 15-24 årige i Aabenraa Kommune</i> | 3 |
| 2.3 Ledelsen | 3 |
| 3. Opgaver | 3 |
| 3.1 Mission: Hvorfor er vi her? | 3 |
| 3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for? | 3 |
| 3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen | 4 |
| 3.4 Sådan arbejder vi | 4 |
| 4. Indsatsområder og mål | 5 |
| 4.1 Strategiske mål | 5 |
| 4.2 Sygefravær | 6 |
| 5. Aktivitetsmål og økonomi | 7 |
| 5.1. Budget | 7 |
| 5.2. Personale | 7 |
| 6. Øvrige rammer | 7 |
| 6.1 Lovgrundlag | 7 |
| 6.2. Brug af udfordringsretten | 8 |
| 6.3 Andet | 8 |
| 7. Dialog og opfølgingsproces | 8 |
| 8. Underskriftsblad | 9 |

1. Indledning

- Institutionsaftalen er et styringsværktøj for politikere, forvaltning og skoleledelse.
- Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge skolens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge skolens forvaltning af de tildelte resurser.
- Bestyrelse og medarbejdere er informeret /inddraget på forskellig vis – ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af institutionsaftalen.
- Forslag til forbedringer kan sendes til Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Christina Arvad Brill.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

- Ungdommens Uddannelsesvejledning - Aabenraa (UU Aabenraa).
- Dronning Margrethes Vej 13, 6200 Aabenraa
- Tlf. 73767540
- uu@aabenraa.dk - www.uu-aabenraa.dk
- Mandag-onsdag kl. 8-15.00, torsdag kl. 8-17, fredag kl. 8-13.00

2.2 Institutionstype og antal pladser

UU er en institution under Børn og Skole og en del af den Kommunale Ungeindsats. Der er i alt ca. 6500 unge mellem 15-24 årige i Aabenraa Kommune

2.3 Ledelsen

Leder Christina Arvad Brill
e-mail: cabri@aabenraa.dk

Souschef Christian Rasmussen
E-mail: ncr@aabenraa.dk

3. Opgaver

3.1 Mission: Hvorfor er vi her?

UUs mission er, at alle unge skal tage en ungdomsuddannelse eller være i arbejde - til gavn for dem selv og samfundet.

3.2 Vision: Hvad vil vi være kendt for?

- UU Aabenraa vil være en god og vellidt samarbejdspartner i samarbejdet om de unge

- UU Aabenraa vil være en udviklingsorienteret vejledningsenhed for de unge og deres forældre
- UU Aabenraa vil være en dynamisk og effektiv serviceorganisation, hvor de unge er i centrum
- UU vil være med til at understøtte de unge i det gode liv

3.3 Hvad er vores værdier i opgaveløsningen

Vi ønsker at:

- stimulere og udfordre den unge til at reflektere over fremtidige uddannelses- og jobmuligheder
- vejledningen skal udvikle de unges valgkompetence og valgparathed
- vejledningen skal hjælpe og støtte den unge i at tage realistiske beslutninger
- vise respekt for det enkelte individ og dets ret til selvbestemmelse samtidig med et der også er et samfundsperspektiv i vejledningen
- at samarbejde fagligt på tværs af forvaltninger til gavn for de unge og samfundet (effektfulde helheder)
- at den unge oplever en hurtig sammenhængende og koordineret indsats

3.4 Sådan arbejder vi

UU's vejledere yder vejledning til elever i folkeskolens 7.-10. klasser. UU giver kollektiv vejledning til alle, individuel vejledning og gruppevejledning til unge, der er vurderet ikke uddannelsesparate, lige som UU formidler og koordinerer udsendelsen af elever i introduktions- og brobygningsforløb i 8.-10. klasse.

UU giver også vejledning til unge under 25 år, som enten ikke er i gang med/har afsluttet en ungdomsuddannelse eller ikke er i job på mindst 30 timer om ugen.

UU-vejledning er opdelt i følgende målgrupper:

- vejledning i grundskolen
- vejledning af 15-17-årige
- vejledning af 18-24-årige
- vejledning af STU elever

Generelt skal vejledningen målrettes, så vejlederressourcerne i videst muligt omfang bruges på unge med særlige behov. I øvrigt skal der i vid udstrækning henvises til e-vejledning. For at virke som vejledere er det et krav, at alle vejledere har eller er i gang med diplomuddannelsen i uddannelses- og erhvervsvejledning eller andet, der svarer til uddannelsen. Arbejdet i UU fordrer, at man er god til at kommunikere og have personlig kontakt med andre mennesker samt et stort overblik over og kendskab til uddannelses-systemet og arbejdsmarkedet.

Vejledning i grundskolen

Vejledningen 7.-10. kl. omfatter flg. elementer:

- 1) vejledningssamtaler enkeltvis og i grupper
- 2) kollektiv vejledning
- 3) vejledning i uddannelsesplanen i 8.-10. kl.

- 4) introduktionskurser¹ i 8. kl.
- 5) brobygning i 9. og 10. kl.
- 6) erhvervspraktik
- 7) uddannelsesaftener for forældre og unge
- 8) åbent hus på ungdomsuddannelserne
- 9) Åben virksomhed

Vejledning 15-17 år

Disse unge har pligt til at være i gang med en aktivitet i overensstemmelse med deres uddannelsesplan. Er den unge ikke i gang med en ungdomsuddannelse eller anden aktivitet, der sigter mod uddannelse (jævnfør uddannelsesplanen), er vejlederen forpligtet til at sørge for, at den unge bliver tilbudt vejledning.

Kommunen kan i særlige tilfælde ved sygdom, handicap el. væsentlige sociale problemer fritage for pligten.

Hvis den unge og forældrene ikke vil samarbejde og arbejde for opfyldelse af pligten, kan kommunalbestyrelsen stoppe ungeydelsen.

Vejledning 18-24 år

UU-Aabenraa tilbyder gennem opsøgende aktiviteter unge under 25 år, der ikke er i en tilfredsstillende vejlednings-, undervisnings- eller beskæftigelsesmæssig situation, vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

UU er en vejlednings- og rådgivningsinstans og ikke en foranstaltningstans.

Vejledning af unge på FGU

UU Aabenraa arbejder særligt opsøgende ift. de unge som målgruppevurderes til FGU. Dette for at sikre at den unge støttes bedst muligt i at gennemføre FGU. Herved sikres at øvrige støtte fra KUI kan iværksættes tidligt, herunder Ungeguide (kontaktpersonordning).

Den kommunale ungeindsats

Ud over de ovenstående vejledningsområder, har UU en stor rolle i Den kommunale Ungeindsats, da UU er den eneste kommunale aktør, der følger den unge i overgange fra udskoling til det 25. år.

UU Aabenraa agerer her som bindeled for den unge i overgang fra ung til voksenliv.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Strategiske mål

Se forandringsmodellen.

¹ Introduktionskurser i 8. klasse er obligatoriske for alle elever i folkeskolen og den kommunale ungdomsskoles heltidsundervisning. Introduktionsforløbet skal tilbydes med en varighed på 5 skoledage i løbet af skoleåret. Eleverne skal introduceres til mindst en erhvervsuddannelse eller erhvervsgymnasial uddannelse. Eleverne kan derudover introduceres til almengymnasiale uddannelser.

4.2 Sygefravær

| Ungdommens Uddannelsesvejledning | Skole og Undervisning |
|---|--|
| Sygefravær 2020 0,88 pct. | Sygefravær 2020 4,9 pct. |
| Sygefravær 2021 1,46 pct. | Sygefravær 2020 5,3 pct. |
| Sygefravær 2022 1,03 pct. | Sygefravær 2022 5,8 |
| Sygefravær 2023 2,0 pct. | Sygefravær 2023 4,9 |
| Mål Sygefravær 2023 1,03 pct. | Mål Sygefravær 2023 5 pct. |
| Mål Sygefravær 2024 1,5 pct. | Mål Sygefravær 2024 4,8 |
| Indsatser til nedbringelse af sygefravær | <ul style="list-style-type: none"> • Tæt opfølgning på hyppigt sygefravær • Tæt opfølgning ved længerevarende sygefravær eller delvis sygemelding • Dialog i AMGR ift. opmærksomhedspunkter ved sygefravær og drøftelser af muligheder for tilpasning af arbejdsopgaver ved sygdom. • Stigning i år skyldes enkeltstående længerevarende sygeperioder bl.a. pga. corona. |

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1. Budget

| Ungdommens Uddannelsesvejledning | Budget, udmeldt pr. 1. november 2022 | Tekst |
|----------------------------------|--------------------------------------|---|
| Budget i alt | 6.874.661 | I budgettet er inkluderet KUI kontaktpersonordning ud over UUs kerneopgave. Hertil skal tillægges indtægtsdækket virksomhed for varetagelse af ekstraopgaver. I 2024 forventes der indtægtsdækket virksomhed svarende til ca. 2,5 fuldtidsstillinger. |

5.2. Personale

| Personale opgjort pr. 1. august 2023 | Antal | Antal fuldtidsstillinger |
|--------------------------------------|-------|--------------------------|
| Leder | 1 | 1 |
| Vejleder | 12 | 11,5 |
| I alt | 13 | 12,5 |

6. Øvrige rammer

6.1 Lovgrundlag

Den daglige ledelse af UU sker her ud over på baggrund af de principper, som er vedtaget for Aabenraa Kommune.

UU udøver sin virksomhed på baggrund af Aabenraa Kommunes styrelsesvedtægt for skolevæsenet samt følgende bekendtgørelser:

Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år (LBK nr 1659 af 11/08/2021)

Bekendtgørelse om Uddannelsesparathedsvurdering og procedurer ved valg af ungdomsuddannelse (BEK nr 1016 af 04/10/2019)

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr 1979 af 27/10/2021)

Bekendtgørelse om pligt til uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet (BEK nr 1014 af 04/10/2019)

Bekendtgørelse om introduktionskurser og brobygning til ungdomsuddannelserne (BEK nr 1015 af 04/10/2019)

Lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om folkeskolen, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. og forskellige andre love (LOV nr 547 af 07/05/2019)

Bekendtgørelse om Studievalg Danmarks vejledning om valg af videregående uddannelse (BEK nr 827 af 22/06/2018)

6.2. Brug af udfordringsretten

UU gør ikke brug af udfordringsretten.

6.3 Andet

Her indgår de regler og værdier, der er glædende for Aabenraa Kommune:

- Ramme for dialogbaseret aftalestyring i Aabenraa Kommune
- Kasse- og regnskabsregulativ
- Retningslinjer for indkøb og udbud
- Retningslinjer vedr. forsikring og risikoforsikring
- Retningslinjer vedr. bygningsvedligeholdelse, herunder energimærkning mv.
- De personalepolitiske retningslinjer
- Personalepolitiske værdier
- Ledelsesgrundlaget
- Kompetenceplan
- MED-aftalen

7. Dialog og opfølgingsproces

Der afholdes skoleudviklingsamtaler.

8. Underskriftsblad

Aftalen skal skrives under af institutionsleder og forvaltningsdirektør.

15/12-23

Dato

Niels Christian Rasmussen

Institutionsleder

19/12-23

Dato

Chriss Mailandt-Poulsen

Direktør Børn og Kultur
